

「博雅管理：一個健全運作的社會」 座談會已圓滿舉行

「博雅管理 — 一個健全運作的社會」座談會，由光華企業集團主席、彼得·德魯克管理學院創辦人邵明路先生擔任主講嘉賓，已於 2018 年 3 月 21 日，假恒生管理學院圓滿舉行。

座談會首先由彼得·德魯克管理學院董事會主席陳達文博士致歡迎辭，他認為德魯克所開創的博雅管理深具前瞻性，並超越管理範疇，以哲學的角度出發，其中提出的「破壞性創新」和以「目標為本管理」等管理學理論，即使在現今社會亦能應用，「德魯克強調在現今世代，每一個人也是知識型工作者，應當在工作當中發揮他的功能」，而任何組織，包括政府機構、商界企業和非牟利組織，也應當以社會的福祉作為出發點，在完成各自的職責的同時，履行社會責任，進而達至一個運作正常的社會

座談會上播放邵明路先生預先錄製的演講短片，題目為「一個功能正常的社會」，邵明路先生在片中闡述由德魯克所提倡的「一個功能正常的社會」

（A Functioning Society）這概念的由來，以及這概念如何推動社會健全運作。他指出「其實功能社會是一個非常起碼的要求，實際上就是一個合格的社會，可以稱其為是社會的社會。德魯克他從來不是一個有很高理想的人，他不是要一個我們說的大同社會、共產主義社會或者說是和諧社會，他要的是一個能夠正常運作的社會，有功能的社會，如果社會沒有了這些基本的生命特徵，就不成其為社會。」

然後邵明路先生與恒生管理學院校長何順文教授，圍繞「博雅管理」進行對談。何順文教授問及如何能推動商業機構去履行社會功能和價值，邵明路先生回應道企業需要不斷去創新，另外在追求利潤的同時，亦要履行兩大社會責任，其一是讓顧客用更少的價格，去獲得更高質的服務；第二就是「每個企業也有它的獨特功能和角色，在完成它的職責的同時，必會帶來副作用，而它有責任為其帶來的副作用提出解決方法。」例如化工廠在生產滿足社會所需時，會產生污染，在此時化工廠便有責任進行環境保育。「企業不應是追求利潤最大化，而是將為顧客創造價值能力最大化。」這才是企業的存在目的，和締造運作正常的社會的關鍵。

大會亦安排了問答環節，讓觀眾與講者進行即時交流，藉此瞭解博雅管理以人為本的管理智慧及社會價值。有學生提問在現今社會，眾多企業追求利潤最大化，即使高調履行社會責任，也是為了提升企業形象，進而獲得最大的利潤，因此政府應否帶頭側重扶助社企的發展，並不應寄望由商界企業自覺履行社會責任。但邵明路先生認為社會不應側重任何一方的組織的發展，他強調無論是政府機構、非牟利組織，或是商業企業，都要釐清自身的存的目的和價值，和思考如何貢獻社會，這才是最終的解決方案。

最後由彼得·德魯克管理學院院長王光麗博士做總結發言，她表示與恒生管理學院合作開辦的博雅管理選修課程，開創香港管理教育的先河，而發展這個項目的目的，是讓學生們認識德魯克博雅管理的思想及智慧，「無論是政府、非牟

利機構、企業都要成為負責任的組織，並以培育員工為首要任務，讓每個員工有機會去成長和發揮他們的潛質，讓每個生命活出光采，有一個美好的人生，從而達致一個功能正常的社會。」