

新聞稿

香港彼得·德魯克管理學院 x 香港管理專業協會

「博雅管理」早餐研討會

「組織變革及轉型: 策略性及組織競爭力的生態系統」

由香港彼得·德魯克管理學院與香港管理專業協會合辦，環球德魯克論壇協辦的

「博雅管理」早餐研討會已於 2019 年 4 月 24 日圓滿舉行。

研討會由香港管理專業協會主席 Mr. James Thompson 掀開序幕，緊接由博雅管理基金會主席陳達文博士發表演說，他與台下一眾嘉賓分享博雅管理的基本理念，並強調博雅管理的核心價值在於平衡「延續」與「革新」，以及平衡個人尊嚴、組織績效以及社會關懷，旨在實現一個運作健全的社會。

陳博士進而指出博雅管理基金會的成立目的，「旨在創造一個平台，讓來自不同機構和範疇的領袖及管理人員踐行博雅管理實踐，並幫助他們於工作當中尋找生命意義，進而為下一代營造一個更美好的環境。」

騰訊集團高級管理顧問楊國安博士，擔任研討會的主講嘉賓，他以「組織變革及轉型: 策略性及組織競爭力的生態系統」為題發表主題演說，他強調面對 VUCA 的時代，充斥「不穩定、

不確定、複雜性及模糊性」，以及身處於這個瞬息萬變的商業環境，企業唯一生存之道就是摒棄傳統的自給自足營運模式，並應致力轉型為「以顧客為中心，引領創新及掌握新興市場的先機，並同時採用市場為本的生態模式」。

主題演講結束後，緊接由 MaLogic 行政總裁袁文俊博士主持大會討論環節，並由環球德魯克論壇創會主席 Dr. Richard Straub 及楊國安博士擔任嘉賓。

大會討論環節的議題是「企業在 VUCA 時代的生存之道」。楊博士指出騰訊集團採用集體領導決策模式，這管理模式成功帶領集團屢創高峰，他建議其他組織機構均可以借鏡採用，並強調「我們一定要不間斷地學習和進化，因為沒有任何一個人能預測五年後的世界局面和形勢」

「博雅管理」研討會由 博雅管理基金會 贊助舉辦